

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 28.11.2017

№ 329/1а

Об утверждении Антикоррупционной
политики ТФОМС Иркутской области

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, в целях обеспечения работы по профилактике и противодействию коррупции в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Иркутской области (далее – ТФОМС Иркутской области):

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ТФОМС Иркутской области (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Градобоев

Исполнитель:
А.А. Шатрова

УТВЕРЖДЕНА
приказом ТФОМС Иркутской области
от «28» _____ 2017г. № 32 Ха

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области (далее соответственно – Антикоррупционная политика ТФОМС Иркутской области, ТФОМС Иркутской области) разработана в целях обеспечения реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Целью Антикоррупционной политики ТФОМС Иркутской области является формирование единого подхода к обеспечению реализации мероприятий по профилактике и противодействию коррупции.

3. Задачами Антикоррупционной политики ТФОМС Иркутской области являются:

3.1. Информирование работников ТФОМС Иркутской области, филиалов ТФОМС Иркутской области (далее – работники ТФОМС Иркутской области) о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности их за совершение коррупционных правонарушений;

3.2. Определение основных принципов противодействия коррупции.

4. Для целей Антикоррупционной политики ТФОМС Иркутской области используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, в том числе совершаемые от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность ТФОМС Иркутской области в пределах полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность ТФОМС Иркутской области, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое государственным нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Взятка - получение работником ТФОМС Иркутской области лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию работника ТФОМС Иркутской области передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в должностные обязанности работника ТФОМС Иркутской области, либо если он в силу служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ТФОМС Иркутской области влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ТФОМС и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ТФОМС Иркутской области связан имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

5. При создании системы мер противодействия коррупции ТФОМС Иркутской области основывается на следующих принципах:

5.1. Принцип соответствия политики ТФОМС Иркутской области действующему законодательству и общепринятым нормам.

ТФОМС Иркутской области реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерации международными договорами, законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами;

5.2. Принцип личного примера руководства ТФОМС Иркутской области.

Руководство ТФОМС Иркутской области личным примером формирует культуру нетерпимости к коррупции и выполняет ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

5.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники ТФОМС Иркутской области информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников ТФОМС Иркутской области в коррупционную деятельность, осуществляется в ТФОМС Иркутской области с учетом существующих в деятельности ТФОМС Иркутской области коррупционных рисков;

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

ТФОМС Иркутской области применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работником ТФОМС Иркутской области коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий;

5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

ТФОМС Иркутской области осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует их исполнение.

III. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

6. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики Иркутской области, являются работники ТФОМС Иркутской области, находящиеся в трудовых отношениях с ТФОМС Иркутской области, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

IV. РАБОТНИКИ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

7. Работниками ТФОМС Иркутской области, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ТФОМС Иркутской области, являются:

7.1. Директор ТФОМС Иркутской области;

7.2. Заместители директора ТФОМС Иркутской области;

7.3. Главный бухгалтер ТФОМС Иркутской области;

7.4. Начальник управления ТФОМС Иркутской области;

7.5. Начальники отделов ТФОМС Иркутской области;

- 7.6. Контрактный управляющий юридического отдела ТФОМС Иркутской области;
- 7.7. Директора филиалов ТФОМС Иркутской области.

V. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

8. Для всех работников ТФОМС Иркутской области устанавливаются следующие основные обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

8.1. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе нормы Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции;

8.2. Воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТФОМС Иркутской области;

8.3. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТФОМС Иркутской области;

8.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора ТФОМС Иркутской области о случаях склонения работника ТФОМС Иркутской области к совершению коррупционных правонарушений;

8.5. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора ТФОМС Иркутской области о ставшей известной работнику ТФОМС Иркутской области информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Иркутской области, иными лицами;

8.6. Сообщать о возможности возникновения либо возникшем у работника ТФОМС Иркутской области конфликте интересов.

VI. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Направление	Мероприятие
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие положения о мерах по предупреждению коррупции в ТФОМС Иркутской области
		Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ТФОМС Иркутской области
		Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

		<p>Разработка и внедрение порядка принятия мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов работниками ТФОМС Иркутской области, а также декларации о конфликте интересов, оформляемой в форме соответствующей анкеты</p>
		<p>Разработка и внедрение положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников ТФОМС Иркутской области</p>
		<p>Разработка и принятие порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС Иркутской области к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику ТФОМС Иркутской области информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Иркутской области, иными лицами</p>
2.	<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками ТФОМС Иркутской области о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования ТФОМС Иркутской области о ставшей известной работнику ТФОМС Иркутской области информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Иркутской области, иными лицами</p> <p>Введение процедуры информирования работниками ТФОМС Иркутской области о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов, оформляемой в форме соответствующей анкеты</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков</p>

**VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА
НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

9. Все работники ТФОМС Иркутской области независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики ТФОМС Иркутской области.

VIII. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

10. Антикоррупционная политика ТФОМС Иркутской области пересматривается в случае необходимости и по мере внесения изменений в антикоррупционное законодательство.

11. Изменения в Антикоррупционную политику ТФОМС Иркутской области вносятся приказом директора ТФОМС Иркутской области.